



Einladung zur ordentlichen Generalversammlung der Emmi AG

Donnerstag, 11. April 2024,
16.00 Uhr (Türöffnung 15.00 Uhr),
Messe Luzern

Kennzahlen Emmi Gruppe

in CHF Millionen	2023	2023 bereinigt ¹⁾	2022	2022 bereinigt ²⁾
Nettoumsatz	4'242		4'230	
Umsatzveränderung in %	0.3		8.1	
Organisches Umsatzwachstum in %	3.5		7.0	
Akquisitionseffekt in %	-1.0		2.1	
Währungseffekt in %	-2.2		-1.0	
Betriebsergebnis vor Zinsen, Steuern und Abschreibungen (EBITDA)	375.8	413.0	379.3	
in % vom Nettoumsatz	8.9	9.7	9.0	
Betriebsergebnis vor Zinsen und Steuern (EBIT)	258.2	295.4	253.0	266.1
in % vom Nettoumsatz	6.1	7.0	6.0	6.3
Reingewinn	186.3	212.4	182.5	194.3
in % vom Nettoumsatz	4.4	5.0	4.3	4.6
Investitionen in Anlagevermögen (ohne Akquisitionen)	145.1		206.2	
in % vom Nettoumsatz	3.4		4.9	
Personalbestand (auf Vollzeitbasis) per 31.12.	9'346		9'368	
Personalbestand (auf Vollzeitbasis) im Jahresdurchschnitt	9'337		9'299	
	31.12.2023		31.12.2022	
Bilanzsumme	2'715		2'635	
davon Eigenkapital inkl. Minderheitsaktionäre	1'415		1'284	
in % der Bilanzsumme	52.1		48.7	
Börsenkapitalisierung	4'874		4'189	

¹⁾ Bereinigt um Sondereffekte von CHF 37.2 Millionen beim EBITDA und EBIT beziehungsweise CHF 26.1 Millionen beim Reingewinn. Im Berichtsjahr resultierten diese aus dem Verkauf der Gläsernen Molkerei sowie aus dem Verkauf des Minderheitsanteils an der Ambrosi S.p.A.

²⁾ Der Bereinigungseffekt im Vorjahr bezieht sich auf eine ausserplanmässige Wertberichtigung des Anlagevermögens bei der Gläsernen Molkerei. Er beträgt CHF 13.1 Millionen auf Stufe EBIT beziehungsweise CHF 11.8 Millionen beim Reingewinn.

Einladung zur ordentlichen Generalversammlung der Emmi AG

Geschätzte Aktionärinnen und Aktionäre

Auch das vergangene Jahr hat unsere Welt nicht zur Ruhe kommen lassen. Geopolitische Spannungen, Kriege, der fortschreitende Klimawandel, Inflation und gestiegene Lebenshaltungskosten haben uns als Menschen, Gesellschaft und Unternehmen erneut gefordert. In diesem Umfeld hat die Emmi Gruppe einmal mehr ihre ganze Kraft als verlässliche Partnerin unter Beweis gestellt. Einer klaren Strategie und einem starken Wertekompass folgend, haben sich unsere Teams mit der grossen Expertise ihres Handwerks, Weitblick und Flexibilität tagtäglich dafür eingesetzt, mit hervorragenden Produkten und innovativen Konzepten viele Kunden sowie Millionen von Konsumentinnen und Konsumenten zu begeistern.

Robustes Geschäftsmodell

Die Emmi Gruppe steigerte ihren Jahresumsatz 2023 auf CHF 4'242.4 Millionen und konnte sich in einem anspruchsvollen und nach wie vor von Inflation getriebenen Marktumfeld gut behaupten. Die Gruppe verzeichnete ein solides organisches Umsatzwachstum entlang ihrer strategischen Prioritäten, erzielte wichtige Fortschritte und baute ihre Marktpositionen weiter aus. Das breit abgestützte, preisgetriebene organische Umsatzwachstum von 3.5% reflektiert unsere konsequente Strategieumsetzung, unsere klar differenzierten Marktpositionen, unser innovationsstarkes Markenportfolio sowie das diversifizierte Produkte- und Länderportfolio, das Emmi auszeichnet.

Das Geschäft im Heimmarkt Schweiz erreichte ein erfreuliches, über den Erwartungen liegendes organisches Wachstum von 3.8%, das durch innovative Marken, erfolgreiche Partnerschaften mit dem Detailhandel und die postpandemische Erholung des Food-Service-Geschäfts getrieben wurde. Im Auslandsgeschäft lag das organische Wachstum in der Division Americas mit 5.7% leicht unter den Erwartungen. Während sich Chile, Mexiko, Spanien und Brasilien erfreulich entwickelten, belasteten die Milchknappheit in Tunesien und die verhaltene Entwicklung der im Premium-Segment angesiedelten Käsespezialitäten im bedeutendsten Auslandsmarkt USA das Wachstum. Die Division Europa wies in einem anhaltend anspruchsvollen europäischen Marktumfeld mit einer getrübbten Konsumentenstimmung eine ebenfalls leicht unter den Erwartungen liegende, gering rückläufige organische Umsatzentwicklung von 0.4% aus. Während sich Emmi Caffè Latte und niederländischer Ziegenfrischkäse erfreulich entwickelten, hemmte das Exportgeschäft mit Käse aus der Schweiz wechselkurs- und preisbedingt die Umsatzentwicklung in Europa.

Gutes Ergebnis in anspruchsvollem Marktumfeld

2023 war von weiter steigenden Rohstoff-, Energie- und Lohnkosten geprägt. Dennoch gelang es Emmi dank operativer Fortschritte – insbesondere in der strategischen Nische der gekühlten Premium-Desserts in den USA und im wichtigen Wachstumsmarkt Chile –, sich gegenüber dem Vorjahr deutlich zu verbessern. Unterstützend wirkten zudem auch die konsequent umgesetzten Effizienz- und Kostensparprogramme sowie verantwortungsvolle Verkaufspreiserhöhungen. So konnten wir die insgesamt nochmals deutlich gestiegenen Inputkosten auffangen und damit ein gutes Ergebnis am oberen Ende unserer eigenen Prognose erreichen.

Verantwortungsvoll handeln

Verantwortungsvolles Handeln hat für die Emmi Gruppe oberste Priorität und ist in unserem Geschäftsmodell fest verankert. Nachhaltiges, profitables Wachstum bedarf einer längerfristigen Perspektive. Unser Emmi Purpose verdeutlicht unsere Überzeugung, gemeinsam mit unseren Partnern unter Berücksichtigung wirtschaftlicher, sozialer und ökologischer Aspekte auch in Zukunft Wertschöpfung für alle Anspruchsgruppen zu schaffen. Deshalb haben wir auch 2023 unsere Nachhaltigkeitsbemühungen vorangetrieben und publizieren unseren ersten Bericht über nichtfinanzielle Belange.

«Seit über 100 Jahren ist Emmi eine verlässliche Partnerin. Wir übernehmen Verantwortung innerhalb unserer Wertschöpfungskette, um gemeinsam nachhaltigen Erfolg zu erzielen. Unser langjähriges Engagement für Nachhaltigkeit, die Kontinuität in der Führung und das ständige Weiterentwickeln unseres bewährten Geschäftsmodells ermöglichen dies.»

Urs Riedener, Präsident des Verwaltungsrats

Kontinuität in Aufsicht und Führung

Die Emmi Gruppe ist strategisch grundsolide aufgestellt und hat sich zu einer international erfolgreichen Herstellerin von Premium-Milchprodukten mit starken Marken entwickelt. Unter der Führung von unserer CEO Ricarda Demarmels konnten wir 2023 die Konzernleitung mit Sacha D. Gerber als neuen Chief Financial Officer (im Amt seit 1. Juni 2023) und mit Raffael Payer als neuen Chief Marketing Officer (im Amt seit 1. Oktober 2023) komplettieren. Wir sind davon überzeugt, mit diesem Führungsteam gut für die Zukunft gerüstet zu sein.

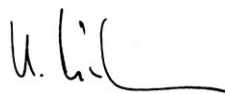
Dividendenauszahlung

Das Geschäftsergebnis von Emmi ist beachtlich. Sie, sehr geehrte Aktionärinnen und Aktionäre, sollen als Kapitalgebende daran teilhaben. Deshalb beantragt der Verwaltungsrat der Generalversammlung eine Dividende von CHF 15.50 je Namenaktie, was gegenüber der Dividende des Vorjahres einer Erhöhung von CHF 1.00 entspricht.

Generalversammlung Emmi AG 2024

Ich freue mich, Ihnen gemeinsam mit unserer CEO Ricarda Demarmels und unserem CFO Sacha D. Gerber die Entwicklung der Emmi Gruppe im Geschäftsjahr 2023 an der Generalversammlung am 11. April 2024 in der Messe Luzern zu präsentieren. Wir danken Ihnen für das uns entgegengebrachte Vertrauen und Ihr Interesse an Emmi.

Mit freundlichen Grüßen



Urs Riedener
Präsident des Verwaltungsrats

Traktanden und Anträge des Verwaltungsrats

1. Genehmigung finanzielle und nichtfinanzielle Berichterstattung Geschäftsjahr 2023

1.1 Genehmigung Lagebericht, Konzernrechnung und Jahresrechnung Emmi AG 2023

Antrag des Verwaltungsrats

Genehmigung des Lageberichts, der Konzernrechnung und der Jahresrechnung Emmi AG für das Jahr 2023.

Erläuterung/Begründung

Die Informationen des Lageberichts finden sich in den Kapiteln «Kennzahlen Emmi Gruppe», «Das Jahr bei Emmi» und teilweise im Finanzbericht des Geschäftsberichts. Der Bericht zur Corporate Governance und der Vergütungsbericht sind nicht Teil des Lageberichts.

Der Verwaltungsrat ist der Meinung, dass der Lagebericht, die Konzernrechnung sowie die Jahresrechnung der Emmi AG in Übereinstimmung mit den Bestimmungen des Obligationenrechts und des Rechnungslegungsstandards Swiss GAAP FER erstellt wurden. Zudem hat die Revisionsstelle KPMG AG, Luzern, die Konzernrechnung und die Jahresrechnung geprüft und ein Prüfungsurteil ohne Einschränkung abgegeben.

1.2 Genehmigung Bericht über nichtfinanzielle Belange gemäss Art. 964a ff OR

Antrag des Verwaltungsrats

Genehmigung des Berichts über nichtfinanzielle Belange gemäss Art. 964a ff OR der Emmi AG für das Jahr 2023.

Erläuterung/Begründung

Die Informationen des Berichts über nichtfinanzielle Belange gemäss Art. 964a ff OR finden sich am Ende des Geschäftsberichts.

Der Verwaltungsrat ist der Meinung, dass der Bericht über nichtfinanzielle Belange gemäss Art. 964a ff OR der Emmi AG in Übereinstimmung mit den Bestimmungen des Obligationenrechts erstellt wurde.

2. Entlastung der Mitglieder des Verwaltungsrats

Antrag des Verwaltungsrats

Erteilung der Entlastung an die Mitglieder des Verwaltungsrats für ihre Tätigkeit im Geschäftsjahr 2023.

Erläuterung/Begründung

Der Verwaltungsrat ist der Meinung, dass die Leistung jedes Mitglieds des Verwaltungsrats während des abgeschlossenen Geschäftsjahrs die Erteilung der Entlastung durch die Generalversammlung für das Geschäftsjahr 2023 rechtfertigt.

3. Beschlussfassung über die Verwendung des Bilanzgewinns

in TCHF

Gewinnvortrag	4'091
Jahresgewinn Emmi AG	126'147
Bilanzgewinn zur Verfügung der Generalversammlung	130'238

Antrag des Verwaltungsrats zur Verwendung des Bilanzgewinns

Ausschüttung einer Dividende von CHF 15.50 (Vorjahr CHF 14.50) brutto je Namenaktie aus dem Bilanzgewinn für das Geschäftsjahr 2023 für 5'349'810 dividendenberechtigte Aktien.

in TCHF

Bilanzgewinn zur Verfügung der Generalversammlung	130'238
Dividende	-82'922
Zuweisung an freiwillige Gewinnreserven	-45'000
Vortrag auf neue Rechnung (Gewinnvortrag)	2'316

Erläuterung/Begründung

Bei Gutheissung dieses Antrags wird die Dividende am 17. April 2024 gemäss Dividendeninstruktion an alle Aktionärinnen und Aktionäre ausbezahlt. Erster Handelstag ex-Dividende für die Aktien ist der 15. April 2024.

Die beantragte Gewinnverwendung bzw. Ausschüttung ist im Einklang mit der Dividendenpolitik der Emmi Gruppe. Zudem hat die Revisionsstelle KPMG AG bestätigt, dass der Antrag über die Verwendung des Bilanzgewinns Gesetz und Statuten entspricht.

4. Genehmigung der Gesamtsummen der Vergütungen

Erläuterung/Begründung

Die Genehmigung der Gesamtsummen der Vergütungen erfolgt gemäss Art. 34 der Statuten der Emmi AG sowie der anwendbaren gesetzlichen Bestimmungen. Die Grundsätze der Vergütungen sind in Art. 31 der Statuten und im Vergütungsbericht dargelegt. Die Vergütungen werden angemessen, wettbewerbsfähig sowie leistungsorientiert und in Übereinstimmung mit den strategischen Zielen sowie dem Erfolg der Emmi Gruppe festgesetzt. Für den Verwaltungsrat, den Agrarbeirat und die Konzernleitung bestehen derzeit weder Aktien- oder Optionspläne noch andere Beteiligungsprogramme. Die Vergütungen des Verwaltungsrats und des Agrarbeirats sind nicht an Erfolgskomponenten gekoppelt und bestehen deshalb lediglich aus einem fixen Betrag.

Die nachfolgend zu beschliessenden maximalen Gesamtsummen verleihen den erforderlichen Handlungsspielraum, um flexibel auf Veränderungen reagieren zu können (allfällige zusätzliche Mitglieder im Verwaltungsrat und Agrarbeirat, Verschiebungen in Ausschüssen, Zusatzsitzungen infolge Geschäftsentwicklungen, besondere Ereignisse, generelle Reserve). Bei den fixen Vergütungen besteht nicht die Absicht, die Gesamtsummen auszuschöpfen; sie schaffen aber die erforderliche unternehmerische Flexibilität. Im Vergütungsbericht und nachfolgend informiert der Verwaltungsrat über deren effektive Beanspruchung. Siehe Kapitel «Vergütungsbericht» im Geschäftsbericht von Emmi.

Alle unter Traktandum 4 erwähnten Beträge sind in TCHF.

4.1 Genehmigung der maximalen fixen Vergütung des Verwaltungsrats für das Geschäftsjahr 2024

Antrag des Verwaltungsrats

Genehmigung der Gesamtsumme der fixen Vergütungen des Verwaltungsrats von maximal TCHF 1'300 für das Geschäftsjahr 2024.

Erläuterung/Begründung

Die beantragte maximale Gesamtsumme beinhaltet auch die Vergütungen für die Arbeit in den drei Ausschüssen, im Beirat und in zwei Stiftungen. Der Verwaltungsrat besteht derzeit aus neun Mitgliedern.

Antrag an GV 2024 für GJ 2024	Ausbezahlte Vergütung 2023	Antrag an GV 2023 für GJ 2023
1'300 (Rahmenbetrag)	1'243	1'300 (Rahmenbetrag)

4.2 Genehmigung der maximalen fixen Vergütung des Agrarbeirats für das Geschäftsjahr 2024

Antrag des Verwaltungsrats

Genehmigung der Gesamtsumme der fixen Vergütungen des Agrarbeirats von maximal TCHF 40 für das Geschäftsjahr 2024.

Erläuterung/Begründung

Der Agrarbeirat besteht aus Mitgliedern des Verwaltungsrats, Mitarbeitenden sowie externen Fachpersonen. Bei der beantragten Gesamtsumme handelt es sich um die Vergütungen der fünf externen Fachpersonen. Mitglieder des Agrarbeirats, welche Verwaltungsräte sind, erhalten für ihre Tätigkeit im Agrarbeirat eine Entschädigung, die in den Vergütungen des Verwaltungsrats enthalten ist. Mitarbeitende erhalten für ihre Tätigkeit im Agrarbeirat keine separate Entschädigung, weil diese während ihrer regulären Arbeitszeit ausgeübt wird.

Antrag an GV 2024 für GJ 2024	Ausbezahlte Vergütung 2023	Antrag an GV 2023 für GJ 2023
40 (Rahmenbetrag)	33	40 (Rahmenbetrag)

4.3 Genehmigung der maximalen fixen Vergütung der Konzernleitung für das Geschäftsjahr 2025

Antrag des Verwaltungsrats

Genehmigung der Gesamtsumme der fixen Vergütungen der Konzernleitung von maximal TCHF 5'540 für das Geschäftsjahr 2025.

Erläuterung/Begründung

Die Festlegung der fixen Lohnkomponente richtet sich nach funktionspezifischen Benchmarks, individuellen Fähigkeiten, kontinuierlicher Leistung und Erfahrung. Anpassungen werden unter Berücksichtigung der vorherrschenden Marktbedingungen, der individuellen Leistung und der gesamtwirtschaftlichen Situation des Unternehmens vorgenommen. Die Konzernleitung besteht aktuell aus acht Mitgliedern.

Antrag an GV 2024 für GJ 2025	Antrag an GV 2023 für GJ 2024	Ausbezahlte fixe Vergütung 2023	Antrag an GV 2022 für GJ 2023
5'540 (Rahmenbetrag)	5'200 (Rahmenbetrag)	4'523	5'540 (Rahmenbetrag)

4.4 Genehmigung der variablen Vergütung der Konzernleitung für das Geschäftsjahr 2023

Antrag des Verwaltungsrats

Genehmigung der Gesamtsumme der variablen Vergütungen der Konzernleitung von TCHF 1'279 für das Geschäftsjahr 2023.

Erläuterung/Begründung

In Art. 31 Abs. 2 der Statuten wird festgelegt, dass die variable Vergütung eines Mitglieds der Konzernleitung den Betrag seiner fixen Vergütung nicht übersteigen darf. Deren Höhe ist ausschliesslich kurzfristig orientiert und richtet sich nach qualitativen und quantitativen Zielvorgaben und Parametern, insbesondere dem Gesamterfolg der Unternehmensgruppe, des Geschäftsbereichs und dem individuellen Beitrag des jeweiligen Mitglieds.

Antrag an GV 2024 für GJ 2023	Im Jahr 2023 ausbezahlte variable Vergütung 2022	Antrag an GV 2023 für GJ 2022
1'279	1'189	1'189

5. Wahlen im Verwaltungsrat

Erläuterung/Begründung

Sämtliche Mitglieder des Verwaltungsrats stellen sich zur Wiederwahl zur Verfügung.

5.1 Wiederwahl der Mitglieder des Verwaltungsrats und des Präsidenten

Antrag des Verwaltungsrats

Wiederwahl, je einzeln, der folgenden Mitglieder als Mitglied des Verwaltungsrats oder als Mitglied und als Präsident des Verwaltungsrats (in einer Abstimmung) für die Amtsdauer bis zum Abschluss der nächsten ordentlichen Generalversammlung:

5.1.1 Urs Riedener als Mitglied und Präsident

5.1.2 Monique Bourquin als Mitglied

5.1.3 Dominik Bürgy als Mitglied

5.1.4 Thomas Grüter als Mitglied

5.1.5 Christina Johansson als Mitglied

5.1.6 Nadja Lang als Mitglied

5.1.7 Hubert Muff als Mitglied

5.1.8 Diana Strebel als Mitglied

5.1.9 Werner Weiss als Mitglied

Erläuterung/Begründung

Der Verwaltungsrat ist der Überzeugung, dass die Wiederwahl sämtlicher Mitglieder des Verwaltungsrats sowie die Wiederwahl von Urs Riedener als Mitglied und Präsident des Verwaltungsrats den Bedürfnissen des Unternehmens entspricht und eine erfolgreiche und effiziente Zusammenarbeit im Verwaltungsrat ermöglicht.

5.2 Wiederwahl und Wahl der Mitglieder des Personal- und Vergütungsausschusses

Antrag des Verwaltungsrats

Wiederwahl, je einzeln, für eine Amtsdauer bis zum Abschluss der nächsten ordentlichen Generalversammlung als Mitglied des Personal- und Vergütungsausschusses von:

5.2.1 Urs Riedener

5.2.2 Monique Bourquin

5.2.3 Thomas Grüter

Wahl für eine Amtsdauer bis zum Abschluss der nächsten ordentlichen Generalversammlung als Mitglied des Personal- und Vergütungsausschusses von:

5.2.4 Dominik Bürgy

Erläuterung/Begründung

Der Verwaltungsrat ist der Überzeugung, dass der Personal- und Vergütungsausschuss in der Zusammensetzung von Urs Riedener, Monique Bourquin und Thomas Grüter seine Aufgaben weiterhin kompetent wahrnehmen wird. Mit der Wahl eines vorübergehend vierten Mitglieds des Personal- und Vergütungsausschusses in der Person von Dominik Bürgy wird künftige Kontinuität sichergestellt.

6. Wiederwahl der Revisionsstelle

Antrag des Verwaltungsrats

Wiederwahl von **KPMG AG, Luzern**, als Revisionsstelle für das Geschäftsjahr 2024.

Erläuterung/Begründung

Der Verwaltungsrat ist der Ansicht, dass die bisherige Revisionsstelle KPMG AG, Luzern, die Aufgaben und Tätigkeiten einer Revisionsstelle bestens wahrnimmt, die gesetzlichen Anforderungen erfüllt, unabhängig ist und wiedergewählt werden sollte.

7. Wiederwahl des unabhängigen Stimmrechtsvertreters

Antrag des Verwaltungsrats

Wiederwahl von **Pascal Engelberger, Rechtsanwalt LL.M., Luzern**, als unabhängiger Stimmrechtsvertreter für eine Amtsdauer bis zum Abschluss der nächsten ordentlichen Generalversammlung.

Erläuterung/Begründung

Der Verwaltungsrat ist der Meinung, dass der bisherige Stimmrechtsvertreter Pascal Engelberger unabhängig und mit der Rolle als unabhängiger Stimmrechtsvertreter bestens vertraut ist.

Organisatorische Hinweise

Unterlagen

Der Geschäftsbericht 2023 (einschliesslich Lagebericht, Konzernrechnung, Jahresrechnung der Emmi AG, Berichte der Revisionsstelle, Bericht zur Corporate Governance, Vergütungsbericht sowie Bericht über nichtfinanzielle Belange gemäss Art. 964a ff OR) liegt am Sitz der Gesellschaft, Landenbergstrasse 1, 6005 Luzern, zur Einsichtnahme auf. Der Geschäftsbericht 2023 ist – in die verschiedenen Kapitel unterteilt – auf der Internetseite report.emmi.com oder via QR-Code verfügbar.

Stimmberechtigung und Zutrittskarten

Stimm- und wahlberechtigt sind die am 3. April 2024 im Aktienregister eingetragenen Aktionärinnen und Aktionäre mit ihren registrierten Aktienstimmen. Die Zustellung des Anmelde- und Vollmachtsformulars für die Zutrittskarten erfolgt ab dem 29. Februar 2024. Die Aktionärinnen und Aktionäre sind gebeten, die Anmeldung zu unterzeichnen und bis spätestens 8. April 2024 (Posteingang bei Computershare Schweiz AG) zurückzusenden, damit die Zutrittskarte und das Stimmmaterial rechtzeitig zugestellt werden können. **Es werden keine Zutrittskarten für Begleitpersonen abgegeben.**

Stellvertretung und Vollmacht

Aktionärinnen und Aktionäre, welche sich vertreten lassen wollen, sind gebeten, die Vollmacht auf dem beigelegten Anmelde- und Vollmachtsformular unterzeichnet zurückzusenden. Als Vertretung kann bezeichnet werden:

- der unabhängige Stimmrechtsvertreter:
Herr Pascal Engelberger, Rechtsanwalt LL.M., Murbacherstrasse 3, 6003 Luzern. Alternativ können Sie Ihre Vollmacht und Instruktionen an den unabhängigen Stimmrechtsvertreter auch auf elektronischem Weg erteilen. In diesem Fall beachten Sie bitte die Anweisungen auf dem separaten Formular über elektronische Vollmachts- und Weisungserteilung.
- eine Person als Vertretung nach Wahl.

Bezüglich Weisungen bitten wir Sie, die Informationen auf dem Formular über elektronische Vollmachts- und Weisungserteilung aufmerksam zu lesen.

Verkauf von Aktien

Im Falle eines Verkaufs von Aktien ist die Aktionärin/der Aktionär für die verkauften Aktien nicht mehr stimmberechtigt.

Der Weg zur Emmi Generalversammlung 2024



Mit den öffentlichen Verkehrsmitteln

Mit der S-Bahn ab Bahnhof Luzern (Abfahrt jede Viertelstunde jeweils um xx.12, xx.27, xx.42 und xx.57 Uhr) fahren Sie in nur zwei Minuten zur Haltestelle «Allmend/Messe». Mit der Buslinie 20 ab Bahnhof Luzern (jeweils xx.00, xx.15, xx.30 und xx.45 Uhr) beträgt Ihre Fahrzeit zehn Minuten.

Mit dem Auto

Bei der Messe stehen genügend Parkplätze zur Verfügung. Diese sind gebührenpflichtig und kosten CHF 10.00 pro Ticket. Wir empfehlen Ihnen jedoch, mit den öffentlichen Verkehrsmitteln anzureisen.

Adressänderungen

Bitte melden Sie Adressänderungen direkt an das Aktienregister: Computershare Schweiz AG, Team Aktienregister, +41 62 205 77 00, share.register@computershare.ch.

Aktionärgeschenk

Alle physisch an der GV teilnehmenden Aktionärinnen und Aktionäre erhalten ab Ende des offiziellen Teils unser Aktionärgeschenk. Es werden keine Geschenke verschickt.

Beste Milchmomente im Herzen

Verantwortungsbewusstes Handeln und die Leidenschaft für sorgsam hergestellte, hochwertige Milchprodukte zeichnen Emmi aus. Auch unser Purpose bringt dies zum Ausdruck. Tag für Tag leisten unsere über 9'000 MACHER:INNEN bester Milchmomente ihren Beitrag, dass dies so bleibt – für unsere Konsumentinnen und Konsumenten, Kunden, Partner sowie die Gesellschaft als Ganzes.

**GEMEINSAM SCHAFFEN WIR
— DIE BESTEN —
MILCHMOMENTE
HEUTE UND FÜR KOMMENDE
GENERATIONEN**



Online-Berichte

Der gesamte Emmi Geschäftsbericht, der Kurzbericht sowie der Bericht über nichtfinanzielle Belange sind auch online verfügbar: report.emmi.com



Das Emmi Manifest


Der Emmi Genussmoment ...

... ist das «mmmhmm» beim ersten Löffel Jogurt, das Kinderlächeln nach einem Glas Milch und das glückliche Gefühl bei einem Bissen Käse. Denn wir bieten Genuss, der das Herz höher schlagen lässt.

Mit unserer **Liebe und unermüdlichen Leidenschaft zum Produkt**, unserem langjährigen Handwerk, Erfindungsgeist und hohen Schweizer Qualitätsanspruch schaffen wir hochwertige, feine **Milchprodukte für jede Genuss-Gelegenheit**. Immer mit Respekt für Natur und Mensch.

So entstehen jeden Tag einmalig genussvolle Milchmomente für unsere Kunden und Konsument:innen, aus der Schweiz für die Schweiz.

Als Schweizer Unternehmen und führende Herstellerin von hochwertigen Milchprodukten tragen wir heute und für die kommenden Generationen Sorge zu unseren Mitarbeitenden, Partnern und Milchlieferanten. Es ist uns eine Herzensangelegenheit, gemeinsam die besten Milchmomente zu schaffen – heute und morgen.



Unsere Herkunft




Unsere Leidenschaft & unser Handwerk



Genuss
von ganzem
Herzen



Unser Naturprodukt



Unser Beitrag



Emmi AG
Landenbergstrasse 1
CH-6005 Luzern
Telefon +41 58 227 27 27
info@emmi.com
www.emmi.com

Kontakt
Cornelia Stupf
Konzernkommunikation
Telefon +41 58 227 52 89
communications@emmi.com



Höchster Standard für Ökoeffektivität.
Cradle to Cradle Certified®-Druckprodukte
hergestellt durch die Vögel AG.